

OPTIMISATION DES SYNERGIES INTERNES ET EXTERNES

Objet/Principe/Thème de la Formation :

La puissance et l'impact du bon fonctionnement des synergies dans l'entreprise est considérable sur les résultats de celle-ci et passe par l'épanouissement de chacun.

Pour autant, chaque individu a tendance à juger l'autre, rejeter la faute sur l'autre et à se positionner en victime.

Or, l'appropriation de l'approche systémique va nous donner les clés d'une fluidité dans la communication tant interne (avec mes collègues et/ou managers) qu'externe (avec mes clients et/ou partenaires).

Comprendre qui nous sommes, comment nous fonctionnons et donc que tout dépend de nous.

L'approche systémique, est un outil innovant et puissant qui réveille l'engagement, la motivation,

l'épanouissement pour que chacun prenne son **L' ENVOL**

Objectifs :

- Cartographier l'existant en matière de synergies tant interne qu'externe
- S'approprier des outils différents pour travailler ensemble dans le projet d'entreprise
- Développer une cohésion d'équipe grâce à un épanouissement personnel de tout participant
- Passer du statut d'acteur à auteur pour confirmer mon implication
- Donner – recevoir – rendre pour la réussite du projet d'équipe
- Maîtriser les clés de la cohésion dans le système

Public Visé :

- Tout collaborateur du système par groupe jusqu'à 12 personnes

Prérequis de la Formation :

- **Pour le commanditaire** : Engagement de la Direction
- **Pour le stagiaire** : répondre au QCM à l'entrée du stage

Déroulé de la Formation :

Jour 1 : Cartographier l'Existant

- Accueil, présentation, explication de l'objectif et du déroulé de cette journée
- Entretiens individuels pour comprendre le fonctionnement des synergies dans l'entreprise, ses points forts, ses limites, les attentes individuelles et collectives
- Proposition de solutions dans un plan d'action spécifique au système

Jour 2 : Les Principes de l'Approche Systémique

- Présentations et exposé des attentes de chacun autour des synergies du système
- Retour de l'analyse de l'existant en matière de communication interne et externe
- Dans le vif du sujet : Exercice pour découvrir l'approche systémique/ narration de l'histoire / implication des stagiaires / jeux de rôle / débriefing
- Découverte des principes de l'approche systémique
 - Fonctionnement par objectif
 - Notion d'engagement
 - Fonctionnement par bénéfice
 - Relations et interrelations (la bienveillance, l'écoute...)
 - Moi et mes choix d'auteur vers l'objectif dans l'entreprise
- Echange sur cette phrase : « C'est en donnant que l'individu acquiert sa légitimité et non en recevant » clé pour développer son savoir être au sein de l'entreprise

Jour 3 : Développer une Identité Forte pour l'Ensemble de l'Equipe

- La cohésion d'équipe : un projet commun
- Qu'est-ce que je dois abandonner, changer et développer
- Les clés pour être auteur au quotidien
- Mise en place d'un plan d'action individuel et collectif à partir de l'approche systémique adapté pour un ancrage d'une cohésion d'équipe
- Exercices pratiques d'application

Principales Compétences à Acquérir :

- Appropriation d'un changement de paradigme dans mon contact avec l'ensemble des personnes du système grâce à l'approche systémique
- Une implication créative et positive pour un épanouissement des synergies
- Adaptation pratique dans le système

Modalités Pédagogiques :

Les clés fournies dans cette session dépassent largement la théorie et les principes de bases de l'approche systémique et des neurosciences. En effet, nous rapprocherons toujours notre intervention aux situations et objectifs fixés afin d'être en phase avec la réalité quotidienne des participants dans leur contexte professionnel.

C'est pourquoi nous alternerons :

- Les bases théoriques pour comprendre et s'approprier le changement de méthode
- Les cas concrets pour apprendre à agir différemment, efficacement et passer de la notion de concept à la notion d'application

Moyens et Méthodes Pédagogiques : exposés, exercices, supports pédagogiques adaptés (vidéos, PowerPoint)

- L'approche systémique comme nouvel outil du projet
- Qu'est-ce que je change dans mon attitude avec les autres pour que le résultat soit différent
- S'appuyer sur les neurosciences pour un comportement adapté
- Exercices, études de cas, autodiagnostic centrés sur l'objectif
- Définition du plan d'action et de son suivi par le journal de bord (individuel et collectif) afin d'être auteur dans le fonctionnement des synergies

Suivi : Une journée supplémentaire 2 mois après l'intervention est conseillée pour valider la bonne maîtrise et l'utilisation au quotidien des outils par les participants.

Le plus mis à disposition est une assistance par téléphone et/ou visio (sur RDV) d'échanges pendant 6 mois. Ce suivi personnalisé est destiné à conforter ceux qui en ressentent le besoin.

Evaluation de la Formation :

Bien entendu l'objectif de la formation et son contenu seront validés par les commanditaires avant l'intervention pour un parfait déroulement

- *Au début de la formation* : Questionnaire d'entrée de stage afin d'avoir une photographie des connaissances et attentes sur le sujet
- *Pendant la formation* : contrôle permanent des acquis et point chaque fin de journée afin de permettre au consultant de toujours vérifier que les participants sont en phases avec les objectifs
- *A la fin de la formation* : contrôle de l'adaptabilité du plan d'action, évaluation générale et QCM sur l'appropriation des acquis

Contact et Qualité de l'Intervenant :

Contact : Catherine DESCAMPS

Domaines d'Intervention : Développement des compétences par l'Approche Systémique et la puissance de la connaissance des Neurosciences sur la part émotionnelle. Gestion des Synergies, Réduction Absentéisme, Développer son Leadership, Optimisation des Performances Commerciales, Gestion des Talents, Plan d'action du Projet d'Entreprise, IOBSP & IAS, Management de Transition

Coordonnées : 06.03.99.21.86
Catherine@envol-descamps.fr

Modalités, Durée, Tarifs :

- Lieu : Intra entreprise
- Tarifs : 1400€ Net par jour (exonéré de TVA selon l'article 261.4.A du CGI)
- Durée : 3 jours (consécutifs ou non) à raison de 7h par jour de 9h à 12H30 et de 13H30 à 17H00. Une pause de 10 MNS est prévue pour chaque demi-journée
- Délai de mise en place : 3 semaines après la signature de la convention
- Les inscriptions doivent être enregistrées 1 semaine avant le début de la formation (Nom, Prénom et mail des participants sont demandés)

Note : Attention pour le public en situation de handicap souhaitant suivre la formation ils sont invités à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités. De même, les locaux doivent respecter les conditions d'accueil et d'accès.

Mise à jour le 25/10/2023

Mode de diffusion : sur le site internet <https://envol-descamps.fr> ou remis en main propre ou par mail au décisionnaire

19 rue du Garguehos . 33740 Arès
Tél. : 06 03 99 21 86 . contact@envol-descamps.fr
<https://envol-descamps.fr>