

L'ENGAGEMENT : DE L'IDEE A L'ACTION

Objet/Principe/Thème de la Formation :

Imaginez une cordée avec une personne qui tire à chaque bout, chacun va donner de sa puissance à 100% pour gagner,

Maintenant, imaginez 2 personnes à chaque bout, chacun donnera 75% de sa puissance,

Et avec 4 personnes à chaque bout, chacun donnera 50% de sa puissance (*statistique issue d'études comportementales).

Comportement classique de tout individu car chacun compte sur l'autre, le collectif pour atteindre l'objectif.

L'important est de participer ? Pas si simple.

Je vous propose une appropriation et un ancrage des déclencheurs de la qualité de votre Engagement

Une approche innovante et puissante qui réveille et développe l'Engagement vers  **L' ENVOL** de chacun.

Objectifs :

Donner les clés et ouvrir le champ des possibles vers une nouvelle façon d'aborder l'engagement, l'initiative, la créativité, la co-construction avec une application immédiate

- Cartographier la position individuelle et collective dans le système
- Rebondir sur l'existant pour un changement de paradigme
- Définir un Plan d'Action
- Conforter le positionnement de chacun pour développer son statut d'auteur

Public Visé :

- Chacun dans le système par groupe jusqu'à 12 personnes

Prérequis de la Formation :

- **Pour le commanditaire** : Engagement de la Direction
- **Pour le stagiaire** : répondre au QCM à l'entrée du stage

Déroulé de la Formation :

Jour 1 : Cartographier la position individuelle et collective dans le système

- Entretiens individuels pour comprendre le fonctionnement de l'entreprise, les attentes individuelles et collectives
- Retour des constats en lien avec la notion d'engagement

Jour 2 : les Principes de l'Approche Systémique

- Présentation et développement de l'objectif par une citation : « Il n'y a pas plus grand dérangement mental que quelqu'un qui espère avoir un résultat différent en utilisant la même méthode » Einstein
- Dans le vif du sujet : Exercice pour découvrir l'approche systémique/ narration de l'histoire / implication des stagiaires / jeux de rôle / débriefing
- Découverte de la puissance des principes de l'approche systémique dans l'Engagement

- Fonctionnement par objectif
- Notion d'engagement
- Fonctionnement par bénéfice
- Relations et interrelations
- Moi et mes choix d'auteur vers l'objectif dans l'entreprise
- Mise en place d'un journal de bord individuel et collectif à partir de l'approche systémique adapté au système en place et aux objectifs

Principales Compétences à Acquérir :

- Un renforcement de ma légitimité et de mon engagement
- Une vision nouvelle grâce à l'approche systémique
- Une implication créative pour concrétiser les projets en changeant de méthode
- Appropriation du statut d'auteur
- Adaptation pratique dans le système

Modalités Pédagogiques :

Les clés fournies dans cette session dépassent largement la théorie et les principes de bases de l'approche systémique. En effet, nous rapprocherons toujours notre intervention aux situations et objectifs fixés afin d'être en phase avec la réalité quotidienne des participants dans leur contexte professionnel.

C'est pourquoi nous alternerons :

- Les bases théoriques pour comprendre et s'approprier le changement de méthode
- Les cas concrets pour apprendre à agir différemment, efficacement et passer de la notion de concept à la notion d'application

Moyens et Méthodes Pédagogiques : exposés, exercices, supports pédagogiques adaptés (vidéos, PowerPoint)

- Sortir des schémas répétitifs et des croyances limitantes pour incarner mon projet
- Qu'est-ce que je change dans mon attitude pour que les choses changent
- Exercices, études de cas adaptés au contexte
- Définition du plan d'action et de son suivi par le journal de bord (individuel et collectif) afin d'être auteur dans mon poste

Suivi : Une journée supplémentaire 2 mois après l'intervention est conseillée pour valider la bonne maîtrise et l'utilisation au quotidien des outils par les participants.

Le plus mis à disposition est une assistance gratuite par téléphone et/ou visio (sur RDV) d'échanges pendant 6 mois. Ce suivi personnalisé est destiné à conforter ceux qui en ressentent le besoin.

Evaluation de la Formation :

Bien entendu l'objectif de la formation et son contenu seront validés par les commanditaires avant l'intervention pour un parfait déroulement

- *Au début de la formation :* Questionnaire d'entrée de stage afin d'avoir une photographie des connaissances et attentes sur le sujet
- *Pendant la formation :* contrôle permanent des acquis et point chaque fin de journée afin de permettre au consultant de toujours vérifier que les participants sont en phases avec les objectifs
- *A la fin de la formation :* contrôle de l'adaptabilité du plan d'action, évaluation générale et QCM sur l'appropriation des acquis

Contact et Qualité de l'Intervenant :

Contact : Catherine DESCAMPS

Domaines d'Intervention : Développement des compétences par l'Approche Systémique et la puissance de la connaissance des Neurosciences sur la part émotionnelle. Gestion des Synergies, Réduction Absentéisme, Développer son Leadership, Optimisation des Performances Commerciales, Gestion des Talents, Plan d'action du Projet d'Entreprise, IOBSP & IAS, Management de Transition

Coordonnées : 06.03.99.21.86
Catherine@envol-descamps.fr

Modalités, Durée, Tarifs :

- Lieu : Intra entreprise
- Tarifs : 1400€ Net par jour (exonéré de TVA selon l'article 261.4.4A du CGI)
- Durée : 2 jours (consécutifs ou non) à raison de 7h par jour de 9h à 12H30 et de 13H30 à 17H00. Une pause de 10 MNS est prévue pour chaque demi-journée
- Délai de mise en place : 3 semaines après la signature de la convention
- Les inscriptions doivent être enregistrées 1 semaine avant le début de la formation (Nom, Prénom et mail des participants sont demandés)

Note : Attention pour le public en situation de handicap souhaitant suivre la formation ils sont invités à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités. De même, les locaux doivent respecter les conditions d'accueil et d'accès.

Mise à jour le 10/11/2023

Mode de diffusion : sur le site internet <https://envol-descamps.fr> et remis en main propre ou par mail au décisionnaire

