

DEVELOPPER SA PUISSANCE & PRENDRE SA PLACE D'AUTEUR

Objet/Principe/Thème de la Formation :

L'un des principes de base de l'approche systémique est de comprendre et d'accepter que chacun peut devenir Auteur.

Beaucoup plus puissant et engageant que simple acteur sur le plan professionnel et personnel cette notion permet de sortir du statut de victime et/ou d'acteur pour reprendre la gestion de ses choix et devenir l'auteur de ses engagements.

Une approche innovante et puissante qui réveille l'implication, la motivation, **L' ENVOL** de chacun.

Objectifs :

Donner les clés et ouvrir le champ des possibles vers une nouvelle façon d'aborder l'implication, la motivation, l'engagement, l'initiative quel que soit le sujet avec une application immédiate

- Cartographier la position individuelle et collective dans le système
- Rebondir sur l'existant pour un changement de méthode
- Confirmer son statut
- Donner du sens au projet et définir un journal de bord
- Conforter le positionnement de chacun pour développer sa « Partie Prenante »

Public Visé :

- Chacun dans le système par groupe jusqu'à 12 personnes

Prérequis de la Formation :

- **Pour le commanditaire** : Engagement de la Direction
- **Pour le stagiaire** : répondre au QCM à l'entrée du stage

Déroulé de la Formation :

Jour 1 : Cartographier les Compétences, Relations et Synergies Existantes

- Accueil, présentation, explication de l'objectif et du déroulé de cette journée
- Entretiens individuels pour comprendre le fonctionnement de l'entreprise, ses points forts, ses limites, les attentes individuelles et collectives
- Proposition de solutions dans un plan d'action spécifique au système

Jour 2 : les Principes de l'Approche Systémique

- Présentation et développement de l'objectif par une citation : « Il n'y a pas plus grand dérangement mental que quelqu'un qui espère avoir un résultat différent en utilisant la même méthode » Einstein
- Dans le vif du sujet : Exercice pour découvrir l'approche systémique/ narration de l'histoire / implication des stagiaires / jeux de rôle / débriefing
- Découverte des principes de l'approche systémique
 - Fonctionnement par objectif
 - Notion d'engagement
 - Fonctionnement par bénéfice
 - Relations et interrelations
 - Moi et mes choix d'auteur vers l'objectif dans l'entreprise

Jour 3 : Pour changer de Méthode....

- Quelle est ma réalité à mon poste
- Qu'est-ce que je dois abandonner, changer et développer
- Les clés pour être auteur au quotidien
- Mise en place d'un journal de bord individuel et collectif à partir de l'approche systémique adapté au système en place et aux objectifs
- Exercices pratiques d'application

Principales Compétences à Acquérir :

- Un changement dans mes relations avec les autres
- Une vision nouvelle grâce à l'approche systémique
- Une implication créative pour concrétiser les projets en changeant de méthode
- Appropriation du statut d'auteur-acteur
- Adaptation pratique dans le système

Modalités Pédagogiques :

Les clés fournies dans cette session dépassent largement la théorie et les principes de bases de l'approche systémique et des neurosciences. En effet, nous rapprocherons toujours notre intervention aux situations et objectifs fixés afin d'être en phase avec la réalité quotidienne des participants dans leur contexte professionnel.

C'est pourquoi nous alternerons :

- Les bases théoriques pour comprendre et s'approprier le changement de méthode
- Les cas concrets pour apprendre à agir différemment, efficacement et passer de la notion de concept à la notion d'application

Moyens et Méthodes Pédagogiques : exposés, exercices, supports pédagogiques adaptés (vidéos, PowerPoint)

- Sortir du problème pour incarner mon projet
- Qu'est-ce que je change dans mon attitude avec les autres
- Exercices, études de cas adaptés au contexte
- Définition du plan d'action et de son suivi par le journal de bord (individuel et collectif) afin d'être auteur dans mon poste

Suivi : Une journée supplémentaire 2 mois après l'intervention est conseillée pour valider la bonne maîtrise et l'utilisation au quotidien des outils par les participants.

Le plus mis à disposition est une assistance par téléphone et/ou visio (sur RDV) d'échanges pendant 6 mois. Ce suivi personnalisé est destiné à conforter ceux qui en ressentent le besoin.

Evaluation de la Formation :

Bien entendu l'objectif de la formation et son contenu seront validés par les commanditaires avant l'intervention pour un parfait déroulement

- *Au début de la formation :* Questionnaire d'entrée de stage afin d'avoir une photographie des connaissances et attentes sur le sujet
- *Pendant la formation :* contrôle permanent des acquis et point chaque fin de journée afin de permettre au consultant de toujours vérifier que les participants sont en phases avec les objectifs
- *A la fin de la formation :* contrôle de l'adaptabilité du plan d'action, évaluation générale et QCM sur l'appropriation des acquis

Contact et Qualité de l'Intervenant :

Contact : Catherine DESCAMPS

Domaines d'Intervention : Développement des compétences par l'Approche Systémique et la puissance de la connaissance des Neurosciences sur la part émotionnelle. Gestion des Synergies, Réduction Absentéisme, Développer son Leadership, Optimisation des Performances Commerciales, Gestion des Talents, Plan d'action du Projet d'Entreprise, IOBSP & IAS, Management de Transition

Coordonnées : 06.03.99.21.86

Catherine@envol-descamps.fr

Modalités, Durée, Tarifs :

- Lieu : Intra entreprise
- Tarifs : 1400€ Net par jour (exonéré de TVA selon l'article 261.4.4A du CGI)
- Durée : 3 jours (consécutifs ou non) à raison de 7h par jour de 9h à 12H30 et de 13H30 à 17H00. Une pause de 10 MNS est prévue pour chaque demi-journée
- Délai de mise en place : 3 semaines après la signature de la convention
- Les inscriptions doivent être enregistrées 1 semaine avant le début de la formation (Nom, Prénom et mail des participants sont demandés)

Note : Attention pour le public en situation de handicap souhaitant suivre la formation ils sont invités à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités. De même, les locaux doivent respecter les conditions d'accueil et d'accès.

Mise à jour le 25/10/2023

Mode de diffusion : sur le site internet <https://envol-descamps.fr> ou remis en main propre ou par mail au décisionnaire